



แผนปฏิบัติการ
กรมกิจการชายแดนทหาร
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

คำนำ

แผนปฏิบัติราชการของกรมกิจการชายแดนทหาร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เป็นการปฏิบัติที่จัดทำขึ้น เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินงานตามแผนงานประจำปี ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒ ของกรมกิจการชายแดนทหาร โดยกำหนดเป้าหมายการให้บริการ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย รวมถึงกลยุทธ์และหน่วยรับผิดชอบตามพันธกิจ และบทบาทหน้าที่ของส่วนราชการในกรมกิจการชายแดนทหาร เพื่อให้เกิดการประสานสอดคล้องกันอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะส่งผลให้บรรลุเป้าหมายของกองบัญชาการกองทัพไทยตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องต่อไป

กองแผนและโครงการ กรมกิจการชายแดนทหาร

สารบัญ

หน้า

๑. วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมของบัญชาการกองทัพอไทย	๑
๒. ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	๒
๒.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคงชายแดน	๒
๒.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี และความร่วมมือด้านความมั่นคงชายแดน กับประเทศเพื่อนบ้าน	๓
๓. แผนปฏิบัติการ (Action Plan)	๔
๔. ภาคผนวก	
๔.๑ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและศักยภาพของบัญชาการกองทัพอไทย	๘
๔.๒ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม กรมกิจการชายแดนทหาร	๙
๔.๓ แผนที่ยุทธศาสตร์	๑๒
๔.๔ ความเชื่อมโยงกับร่างแผนปฏิรูปราชการ บก.ทท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐	๑๓

กล่าวนำ

แผนปฏิบัติการราชการ กรมกิจการชายแดนทหาร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ แนวความคิดยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง วัตถุประสงค์ กลยุทธ์ มาตรการและขีดความสามารถ เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์หลักและการวิเคราะห์สถานะแวดล้อมของ บก.ทท. และ ชด.ทหาร แผนงานประจำปีและงบประมาณที่ได้รับจัดสรร รวมทั้งได้มีการกำหนดผลผลิต กิจกรรมหลัก และหน่วยงานที่รับผิดชอบ ที่สนองตอบต่อเป้าหมายการให้บริการของกรมกิจการชายแดนทหาร และงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ โดยมีสาระสำคัญดังต่อไปนี้

๑. วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมกองบัญชาการกองทัพไทย

วิสัยทัศน์

กรมกิจการชายแดนทหาร เป็นหน่วยงานหลักของกองทัพไทย ในการเสริมสร้างความมั่นคงชายแดนและความสัมพันธ์ทางทหารกับกองทัพประเทศเพื่อนบ้านเป็นที่เชื่อมั่นและยอมรับจากทุกภาคส่วน

พันธกิจ / เป้าประสงค์

๒.๑ ปฏิบัติหน้าที่เป็นสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการร่วมมือด้านความมั่นคงชายแดนไทยกับประเทศเพื่อนบ้าน เพื่อใช้กลไกความร่วมมือที่มีอยู่เป็นแนวทางในการพัฒนาสัมพันธ์ เสริมสร้างความร่วมมือ ลดความขัดแย้งและความหวาดระแวงที่มีต่อกัน

๒.๒ ปฏิบัติหน้าที่เป็นสำนักงานเลขานุการกองอำนวยการปฏิบัตินโยบายชายแดนไทยกับประเทศเพื่อนบ้าน (กอง.นชท.) เพื่อให้เกิดความมั่นคงและเสถียรภาพในพื้นที่ชายแดนของไทยกับประเทศเพื่อนบ้าน

๒.๓ ปฏิบัติหน้าที่เป็นหน่วยงานกำกับดูแลประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การจัดระบบป้องกันเพื่อจัดระเบียบพื้นที่ชายแดนของยุทธศาสตร์การพัฒนาเพื่อเสริมความมั่นคงของชาติ (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๖๐) เพื่อกำหนดเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ แผนงาน/โครงการ พื้นที่ดำเนินการ งบประมาณ และแนวทางการประเมินผล เพื่อให้หน่วยงานหลักและหน่วยงานสนับสนุนได้บูรณาการการทำงานร่วมกัน บรรลุเป้าหมาย และให้หน่วยกำกับดูแลประเด็นยุทธศาสตร์ได้ประชุมร่วมกับหน่วยงานหลัก และหน่วยงานสนับสนุน เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๒.๔ ปฏิบัติหน้าที่เป็นศูนย์ประสานงานประเทศเพื่อนบ้านเพื่อแก้ไขปัญหาเสพติด กองทัพไทย (ศปย. ศพส.ทท.) โดยประสานความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้าน สร้างกลไกขึ้นใหม่หรือใช้กลไกความร่วมมือที่มีอยู่ในการแก้ไขปัญหาเสพติดร่วมกับประเทศเพื่อนบ้าน

ค่านิยมกองบัญชาการกองทัพไทย

ทหารอาชีพ ความมุ่งมั่นในการทำดีที่สุดในการปฏิบัติงานเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน ซึ่งจะก่อให้เกิดความภูมิใจในการทำงาน ประกอบด้วย มีวินัย มุ่งผลสัมฤทธิ์ คิดสร้างนวัตกรรม มีความเป็นผู้นำ ซื่อสัตย์ตรงไปตรงมา

จงรักภักดี น้อมนำพระบรมราโชวาทและปฏิบัติตามคำสัจธรรมเป็นที่ยึดมั่นในงานที่รับมอบปฏิบัติต่อผู้อื่นด้วยความเท่าเทียม สร้างคุณค่าในงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

กล้าหาญ ไม่เกรงกลัวต่อภัยอันตรายที่จะเกิดขึ้น ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกเปิดเผยในสิ่งที่ผิด ยอมรับคำวิจารณ์ ประเมินผลการปฏิบัติงานตามความเป็นจริง

ทำงานเป็นทีม เคารพ รับฟัง และร่วมแสดงความคิดเห็น สนับสนุนให้มีการทำงานร่วมกัน สื่อสารอย่างเปิดเผย บูรณาการความคิดเป็นหนึ่งเดียว

๒. ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ประเด็นยุทธศาสตร์ของกรมกิจการชายแดนทหาร ประกอบด้วย ๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคงชายแดน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี และความร่วมมือด้านความมั่นคงชายแดนกับประเทศเพื่อนบ้าน

๒.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคงชายแดน

ตารางแสดงเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๑. ความมั่นคงของประเทศและชุมชนชายแดนมีความเข้มแข็ง	๑. จำนวนกิจกรรมของการเสริมสร้างความมั่นคงชายแดนได้ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์	๕ กิจกรรม
๒. การอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุขและเป็นมิตรที่ดีของประชาชนชายแดนไทยกับประเทศเพื่อนบ้าน	๒. ร้อยละความพึงพอใจของทุกภาคส่วนที่มีส่วนร่วมในภารกิจด้านความมั่นคงที่ชด.ทหาร รับผิดชอบ	ร้อยละ ๘๐
๓. การปฏิบัติราชการอย่างเป็นระบบ และการประสานงานกับทุกภาคส่วนบรรลุเป้าหมายที่ต้องการได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๓. ร้อยละความสำเร็จในการปฏิบัติงาน และประสานงานกับทุกภาคส่วนบรรลุเป้าหมายที่ต้องการได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละ ๘๐
๔. พัฒนาระบบเครือข่ายและการประสานงานให้เอื้อต่อการปฏิบัติงานมากที่สุด	๔. ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาระบบเครือข่ายและการประสานงานให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๘๐

ความเชื่อมโยงกับร่างแผนปฏิบัติการ บก.ทท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การรักษาความมั่นคงของรัฐ

เป้าประสงค์ สนับสนุนงานรักษาความมั่นคงของรัฐตามที่ได้รับมอบหมาย ส่งผลให้ประเทศ เกิดความมั่นคงภายในทุกมิติ

กลยุทธ์ - สนับสนุนรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาความสงบเรียบร้อยภายในประเทศ

- สนับสนุนรัฐบาลในการรักษาความสงบเรียบร้อยภายในประเทศและการแก้ไขปัญหาสำคัญของชาติ

ตลอดจนส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างกองทัพและประชาชน

ความเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการ ๔ ปี กรมกิจการชายแดนทหาร พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒

เป้าประสงค์ ความมั่นคงของประเทศและชุมชนชายแดนมีความเข้มแข็ง

ตัวชี้วัด ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ จำนวนกิจกรรมของการเสริมสร้างความมั่นคงชายแดนได้ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์

คำเป้าหมาย ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ จำนวนกิจกรรม ๕ กิจกรรม

กลยุทธ์ การดำเนินการเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงชายแดน ส่งผลต่อการพัฒนาให้ชุมชนเข้มแข็ง การแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคง รวมทั้งการพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารจัดการชายแดนให้มีความรู้ความสามารถ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี และความร่วมมือด้านความมั่นคงชายแดนกับประเทศเพื่อนบ้าน

ตารางแสดงเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และคำเป้าหมาย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย
๑. ความร่วมมือด้านความมั่นคงชายแดนมีความมั่นคงและยั่งยืน	๑.๑ จำนวนกิจกรรมความร่วมมือด้านความมั่นคงกับประเทศเพื่อนบ้าน ๑.๒ ความคืบหน้าของความร่วมมือด้านความมั่นคงกับประเทศเพื่อนบ้าน	จำนวน ๒๘ กิจกรรม ๑๖ ความคืบหน้า
๒. การอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุขและเป็นมิตรที่ดีของประชาชนชายแดนไทยกับประเทศเพื่อนบ้าน	๒. ร้อยละความพึงพอใจของทุกภาคส่วนที่มีส่วนร่วมในภารกิจด้านความมั่นคงที่ชต.ทหาร รับผิดชอบ	ร้อยละ ๘๐
๓. กระบวนการเสริมสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับประเทศเพื่อนบ้านที่มีประสิทธิภาพ	๓. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการจัดการประชุมร่วมกับประเทศเพื่อนบ้าน	ระดับ ๕
๔. การพัฒนาความรู้ในหน้าที่เพิ่มขีดความสามารถของกำลังพลให้มีสมรรถนะสูงขึ้น	๔. ร้อยละของกำลังพลที่สามารถใช้ภาษาอังกฤษ/ภาษาประเทศเพื่อนบ้าน ในการจัดการประชุมได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละ ๗๐

ความเชื่อมโยงกับร่างแผนปฏิบัติการ บก.ทท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างความร่วมมือทางทหารกับต่างประเทศ

เป้าประสงค์ กองทัพประเทศไทยและมิตรประเทศให้ความร่วมมือและสนับสนุนกิจการทางทหารของกองบัญชาการกองทัพไทยและเหล่าทัพ

กลยุทธ์ เสริมสร้างความสัมพันธ์ กระชับความสัมพันธ์ และสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคง และความไว้วางใจระหว่างกองทัพไทยกับประเทศเพื่อนบ้านประเทศสมาชิกอาเซียน มิตรประเทศและองค์การระหว่างประเทศ
แผนงาน - การส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านความมั่นคง

ความเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี กองบัญชาการกองทัพไทย พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างความร่วมมือทางทหารกับต่างประเทศ

เป้าประสงค์ กองทัพประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศให้ความร่วมมือและสนับสนุนกิจการทางทหารของ กองบัญชาการกองทัพไทยและเหล่าทัพ

ตัวชี้วัด - ร้อยละของจำนวนกิจกรรมการรักษาและเสริมสร้างความสัมพันธ์กับประเทศเพื่อนบ้าน ที่ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์

ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐

กลยุทธ์ เสริมสร้างความสัมพันธ์ กระชับความสัมพันธ์ และสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคง และความไว้วางใจ ระหว่างกองทัพไทยกับประเทศเพื่อนบ้านประเทศสมาชิกอาเซียน มิตรประเทศและองค์การระหว่างประเทศ
ความเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี กรมกิจการชายแดนทหาร พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี และความร่วมมือด้านความมั่นคงชายแดนกับ ประเทศเพื่อนบ้าน

เป้าประสงค์ ความร่วมมือด้านความมั่นคงชายแดนมีความมั่นคงและยั่งยืน

ตัวชี้วัด ๑.๓ จำนวนกิจกรรมของความร่วมมือด้านความมั่นคงกับประเทศเพื่อนบ้าน

๑.๔ จำนวนความคืบหน้าของความร่วมมือด้านความมั่นคงกับประเทศเพื่อนบ้าน

ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด ที่ ๑.๓ จำนวน ๒๘ กิจกรรม ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ จำนวน ๑๖ ความคืบหน้า

กลยุทธ์ - ความร่วมมือด้านความมั่นคงที่มีอยู่หรือสร้างกลไกใหม่โดยประสานความร่วมมือกับ ประเทศเพื่อนบ้านจากความคืบหน้าในแต่ละเรื่องนำไปสู่ความสำเร็จ

๓. แผนปฏิบัติการ (Action Plan)

ตารางแสดงกลยุทธ์ งาน/โครงการ วงเงินงบประมาณ และหน่วยรับผิดชอบ

เป้าประสงค์ : ความมั่นคงของประเทศและชุมชนชายแดนมีความเข้มแข็ง

กลยุทธ์	งาน/โครงการ	วงเงิน งบประมาณ	หน่วยรับผิดชอบ
การดำเนินการเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงชายแดน ส่งผลต่อการพัฒนาให้ชุมชนเข้มแข็ง การแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคง รวมทั้งการพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารจัดการชายแดนให้มีความรู้ความสามารถ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. การดำเนินการจัดระเบียบพื้นที่ชายแดน	๑,๒๔๙,๗๔๔	กพม.สพม.ฯ
	๑.๑ การจัดระบบป้องกันและการสื่อสารเพื่อจัดระเบียบพื้นที่ชายแดน	๑,๑๔๙,๗๔๔	
	◆ การประชุมหน่วยงานด้านความมั่นคงเพื่อจัดระเบียบพื้นที่ชายแดน	๔๐,๙๕๐	
	◆ การฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านความมั่นคงเพื่อจัดระเบียบพื้นที่ชายแดน	๔๕๓,๘๑๑	
	◆ การสัมมนาสรุปผลการปฏิบัติงานด้านความมั่นคงเพื่อจัดระเบียบพื้นที่ชายแดน	๔๔๓,๑๒๓	
	◆ การประชุมประสานงานหน่วยด้านความมั่นคงเพื่อจัดระเบียบพื้นที่ชายแดนกับ ทภ.๑ - ๔	๒๑๑,๘๐๕	
๑.๒ การเดินทางไปตรวจเยี่ยมหน่วยในพื้นที่	๑๐๐,๐๕๕		

กลยุทธ์	งาน/โครงการ	วงเงินงบประมาณ	หน่วยรับผิดชอบ
	<p>ไทย – มาเลเซีย (ไทยเจ้าภาพ)</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ การประชุมคณะทำงานด้านการจัดการชายแดน ไทย – มาเลเซีย (มช.เจ้าภาพ) ◆ การตรวจภูมิประเทศและการประสานงานด้านความมั่นคงพื้นที่ชายแดนไทย – มาเลเซีย ◆ การประชุมหารือข้อราชการและพัฒนาสัมพันธ์กับ สอท.มาเลเซีย/ไทย ◆ การประชุมคณะทำงานเพื่อทบทวนและปรับปรุง ความตกลงระหว่างรัฐบาลแห่งประเทศไทยกับ มาเลเซีย ว่าด้วยความร่วมมือชายแดน (ไทยเจ้าภาพ) <p>๑.๕ การเสริมสร้างความร่วมมือไทย – อินโดนีเซีย</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ การประชุมคณะกรรมการระดับสูง (HLC) ไทย – อินโดนีเซีย (อช.เจ้าภาพ) ◆ การประชุมหารือข้อราชการและพัฒนาสัมพันธ์กับ สอท.อินโดนีเซีย/ไทย <p>๑.๖ การพัฒนาสัมพันธ์ระหว่างหน่วยประสานงานประจำพื้นที่กับประเทศเพื่อนบ้าน</p> <p>๑.๗ การเสริมสร้างความร่วมมือและความสัมพันธ์อันดีกับประเทศเพื่อนบ้าน</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ การสัมมนาแก้ไขปัญหาความมั่นคงและเสริมสร้างความสัมพันธ์ ไทย – กัมพูชา ◆ การสัมมนาเจ้าหน้าที่ด้านความมั่นคงตามแนวชายแดน ไทย – ลาว ◆ การสัมมนาเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาความมั่นคง ไทย – เมียนมา ◆ การสัมมนาเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาความมั่นคงชายแดนไทย – มาเลเซีย <p>๑.๘ การพัฒนาและเสริมสร้างกลไกความร่วมมือระหว่างประเทศ</p>	<p>๒๖,๔๖๐</p> <p>๓๕,๕๑๐</p> <p>๑๑๐,๓๘๒</p> <p>๗๔,๐๐๐</p> <p>๕๕๐,๙๒๐</p> <p>๒,๓๕๐,๖๒๖</p> <p>๒,๑๒๕,๒๔๐</p> <p>๗๔,๐๐๐</p> <p>๘๐๐,๐๐๐</p> <p>๑,๖๖๕,๓๑๕</p> <p>๔๕๖,๑๒๐</p> <p>๓๗๖,๖๒๕</p> <p>๔๑๓,๐๗๕</p> <p>๔๑๙,๔๙๕</p> <p>๒,๓๖๖,๑๗๒.-</p>	<p></p> <p></p> <p></p> <p></p> <p></p> <p>กขมอ.สชด.๑</p> <p></p> <p>กผค.๑</p> <p></p> <p>กพช.สพม.๑</p> <p></p> <p></p> <p>กพม.สพม.๑</p>

๔. ภาคผนวก

๔.๑ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและศักยภาพของกองบัญชาการกองทัพไทย

จุดแข็ง (Strengths)

๑. ยุทธศาสตร์ (Strategy) ตามพระราชบัญญัติจัดระเบียบราชการกระทรวงกลาโหม พ.ศ.๒๕๕๑ ได้กำหนดบทบาทหน้าที่ของ บก.ทท. ไว้ชัดเจนให้ บก.ทท. มีหน้าที่ในการเตรียมกำลังและใช้กำลังทำให้ บก.ทท. มีทิศทางในการทำงานที่ชัดเจน

๒. โครงสร้าง (Structure) บก.ทท. มีการจัดโครงสร้างแบบอัตราเฉพาะกิจที่สามารถควบคุมและอำนวยความสะดวกต่อการปฏิบัติการร่วมได้หลายรูปแบบ

๓. ระบบองค์กร (System) บก.ทท. เป็นหน่วยงานที่มีระเบียบวินัยและปฏิบัติตามแบบธรรมเนียมทหาร ทำให้เป็นองค์กรที่มีแบบอย่างอันเดียวกัน

๔. ทักษะของบุคลากร (Skill) บก.ทท. พัฒนาขีดความสามารถกำลังพลให้มีการฝึกทบทวนในตำแหน่งหน้าที่ในทุกระดับอย่างต่อเนื่อง

๕. คุณค่าร่วมในองค์กร (Shared Values) กำลังพลมีความรักและผูกพันในองค์กร มีความเสียสละในการทำงานให้บรรลุผลสำเร็จ

๖. บุคลากรส่วนใหญ่ (Staff) มีความรับผิดชอบและทุ่มเทในการทำงานที่รับผิดชอบ

๗. รูปแบบการนำองค์กร (Style) มีการแบ่งมอบอำนาจหน้าที่ ในการสั่งการและทำการแทนอย่างชัดเจน

จุดอ่อน (Weaknesses)

๑. ยุทธศาสตร์ (Strategy) ยุทธศาสตร์และแผนงานในระดับนโยบายขาดความสอดคล้องกันทำให้การกำหนดทิศทางขององค์กรขาดประสิทธิภาพ

๒. โครงสร้าง (Structure)

- การแบ่งมอบภารกิจหน้าที่ที่ไม่ชัดเจนทำให้การปฏิบัติงานมีการซ้ำซ้อนกัน โดยเฉพาะระบบตรวจสอบ และประเมินผล

- มีข้อจำกัดในการปรับเปลี่ยนโครงสร้างให้สอดคล้องกับภารกิจที่เพิ่มขึ้น และสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป (ไม่ให้ขยายอัตรา และงบประมาณ)

๓. ระบบองค์กร (System) การประสานงานระหว่างหน่วยและการประสานข้อมูลทำได้ยากลำบาก เนื่องจากมีสายการบังคับบัญชาที่ค่อนข้างยาว

๔. ทักษะของบุคลากร (Skill) การบรรจุกำลังพลเข้ารับราชการไม่ตรงกับสายงาน และความชำนาญของบุคลากร ทำให้งานไม่มีประสิทธิภาพ

๕. คุณค่าร่วมในองค์กร (Shared Values) กำลังพลบางนายทำงานเพื่อผลประโยชน์ของตนเองมากกว่าองค์กร โดยไม่คำนึงถึงการทำงานเป็นทีม

๖. บุคลากร (Staff) การบรรจุกำลังพลไม่เป็นไปตามอัตราบรรจุที่ได้รับอนุมัติ ทำให้เกิดการขาดแคลนกำลังพล ไม่เพียงพอกับภารกิจที่หน่วยรับผิดชอบ

๗. รูปแบบการนำองค์กร (Style) การหมุนเวียนผู้บริหารจากเหล่าทัพเป็นประจำส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงแนวทางในการปฏิบัติงานบ่อยครั้ง

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

(C – PEST)

โอกาส (Opportunities)

๑. ผู้รับบริการ (Customer) ประชาชนยังมีทัศนคติและให้ความเชื่อมั่นต่อทหาร ในการดำเนินงานของ บก.ทท. ในการพัฒนาประเทศ การให้ความช่วยเหลือประชาชนผู้ประสบภัยพิบัติ และการบรรเทาสาธารณภัย และมีความต้องการที่จะสนับสนุน บก.ทท. ในการปฏิบัติงานดังกล่าว

๒. สถานการณ์ด้านการเมือง (Politics) รัฐบาลยังคงให้ความเชื่อมั่นและให้ความไว้วางใจในการปฏิบัติหน้าที่ของ บก.ทท. ในภารกิจที่ตอบสนองนโยบายของรัฐบาล

๓. สภาพสังคม (Society) ประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศยังคงให้ความสำคัญกับ บก.ทท. ในการเจรจาและให้ความร่วมมือในด้านต่างๆ โดยเฉพาะความร่วมมือด้านความมั่นคง

๔. เทคโนโลยี (Technology) การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ ทำให้การทำงานมีความสะดวกและรวดเร็วขึ้น

อุปสรรค (Treat)

๑. ผู้รับบริการ (Customer) ประชาชนมีความแตกแยกทางความคิด เกิดความไม่สงบเรียบร้อยภายในประเทศ การปฏิบัติภารกิจของ บก.ทท. บางภารกิจอาจขัดผลประโยชน์ของประชาชนบางกลุ่ม เพราะกองทัพมีระบบและเครื่องมือในการ ปจว./ปชส. อย่างจำกัด

๒. สถานการณ์ด้านการเมือง (Politics) สถานการณ์ทางการเมือง การเปลี่ยนแปลงรัฐบาล ผู้บริหาร และนโยบายบ่อยครั้ง ทำให้การดำเนินงานขาดความต่อเนื่อง และขาดเสถียรภาพ

๓. สภาพแวดล้อม/สภาพเศรษฐกิจ (Environment/Economics) การจัดสรรงบประมาณรัฐบาลยังคงให้ความสำคัญกับงานด้านเศรษฐกิจสังคมมากกว่าด้านความมั่นคงและการป้องกันประเทศ

๔. สภาพสังคม (Society)

- ค่านิยมสังคมไทยยังคงมีความนิยมทั้งด้านวัตถุนิยมและบริโภคนิยมทำให้มีผลกระทบต่อการบริหารจัดการกำลังพล

- การบรรจุกำลังพลไม่เป็นไปตามอัตราบรรจุที่รับอนุมัติ ทำให้เกิดการขาดแคลนกำลังพล ไม่เพียงพอกับภารกิจที่หน่วยรับผิดชอบ

๕. เทคโนโลยี (Technology) ระบบการเชื่อมโยงฐานข้อมูลและการแลกเปลี่ยนข้อมูล ยังขาดความสมบูรณ์ และขาดความตระหนักรู้ ทำให้การรักษาความปลอดภัยข้อมูลข่าวสารกระทำได้อย่าง

๔.๒ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม กรมกิจการชายแดนทหาร (SWOT Analysis)

จุดแข็ง (Strength)

- มียุทธศาสตร์ (Strategy) สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน
- โครงสร้าง (Structure) ขององค์กร มีสายการบังคับบัญชาที่ชัดเจน เอื้อให้การปฏิบัติได้หลายรูปแบบตามภารกิจที่รับมอบ
- องค์กรมีระบบ (System) และระเบียบแบบแผนชัดเจน
- บุคลากรได้รับการฝึกทบทวนในระดับต่าง ๆ จนเกิดทักษะ (Skill) ในการปฏิบัติงาน
- ค่านิยมร่วมในองค์กร (Shared Values) มีความรักและผูกพันหน่วยงาน สามารถทำงานเป็นทีม ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากรและกระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่อง รวมถึงมุ่งเน้นผลสำเร็จของงาน เป็นหลัก

- บุคลากร (Staff) ในองค์กรมีมนุษยสัมพันธ์ ยึดหลักการประสานงานเพื่อบรรลุผลสำเร็จของงาน
- รูปแบบการนำองค์กร (Style) มีการกำหนดนโยบายจากระดับสูง และถ่ายทอดให้กับผู้ปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง มีการทบทวนการปฏิบัติงานและพัฒนาปรับปรุงกระบวนการอย่างสม่ำเสมอ

จุดอ่อน (Weaknesses)

- รายละเอียดของยุทธศาสตร์ (Strategy) ยังไม่ชัดเจน กล่าวในภาพรวมมากเกินไป และขาดความต่อเนื่องกัน
- สายการบังคับบัญชาในโครงสร้างองค์กร (Structure) กับการปฏิบัติงานยังไม่สอดคล้องกัน และไม่ปฏิบัติตามอัตรากำหนด
- ระบบองค์กร (System) ยังคงใช้รูปแบบเดิมเป็นส่วนใหญ่ มีขั้นตอนมากเกินไป ทำให้พัฒนาได้ช้า และไม่เอื้อต่อการปฏิบัติ
- รูปแบบการนำองค์กร (Style) หลายเรื่องต้องขึ้นอยู่กับการตัดสินใจของผู้มีระดับสูง และการพิจารณาอย่างรอบคอบ ทำให้ต้องรอเวลาการอนุมัติ ส่งผลกระทบการเตรียมการในการปฏิบัติงานและแผนงานที่วางไว้

โอกาส (Opportunities)

- ส่วนราชการทั้งภาครัฐและเอกชนซึ่งเป็นผู้รับบริการ (Customer) มีทัศนคติที่ดี ให้การยอมรับ เชื่อมั่นในการปฏิบัติงานและให้ความร่วมมืออย่างเต็มที่
- สถานการณ์ทางการเมือง (Political) มีผลให้หน่วยมีบทบาทเพิ่มขึ้นและเป็นที่เชื่อมั่นในการเสริมสร้างความสัมพันธ์กับประเทศเพื่อนบ้านผ่านกลไกความร่วมมือต่าง ๆ ที่ ชต.ทหาร รับผิดชอบ
- หน่วยมีบทบาทสำคัญในการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประเทศเพื่อนบ้าน ทำให้เกิดความมั่นคงตามแนวชายแดนส่งผลให้สภาพเศรษฐกิจ/สภาพแวดล้อม (Economic/Environment) ดียิ่งขึ้น
- จากสภาพสังคม (Social) ส่วนราชการใน กท. บก.ทท. และเหล่าทัพ ยอมรับและมีค่านิยมที่ดีต่อชต.ทหาร ทำให้มีโอกาสได้บุคลากรที่ดีเข้ามาปฏิบัติงานและพัฒนาหน่วยมากยิ่งขึ้น
- มีการนำเทคโนโลยี (Technology) ด้านสารสนเทศและระบบการจัดเก็บข้อมูลมาใช้มากขึ้น ทำให้สามารถติดตามสถานการณ์ได้รวดเร็วและเป็นระบบมากยิ่งขึ้น

อุปสรรค (Threats)

- การดำเนินการบางเรื่องเพื่อรักษาความมั่นคงตามแนวชายแดนมีผลกระทบต่อผลประโยชน์ของประชาชนและส่วนราชการในพื้นที่ ซึ่งเป็นทั้งผู้รับบริการ (Customer) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จึงเป็นอุปสรรคต่อการประสานงานและได้รับความร่วมมือน้อยลง
- สถานการณ์ทางการเมือง (Political) มีผลต่อการจัดประชุม ครม. และรัฐสภาในการพิจารณาร่างบันทึกการประชุม ทำให้ไม่สามารถจัดการประชุมตามกลไกความร่วมมือด้านความมั่นคงได้ตามเวลาที่กำหนดและบางครั้งไม่สามารถลงนามตกลงได้
- สภาพเศรษฐกิจ/สภาพแวดล้อม (Economic/Environment) หากสภาพเศรษฐกิจไม่ดีจะทำให้หน่วยได้รับงบประมาณลดลง กฎหมายและระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ทำให้ต้องระมัดระวังในการเจรจาตกลงและต้องดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมาย ซึ่งต้องใช้เวลาและไม่สามารถกำหนดเวลาที่แน่นอนได้
- สภาพสังคม (Social) ความเห็นต่างของคนในสังคมปัจจุบันเป็นอุปสรรคทำให้การเจรจา ความร่วมมือด้านความมั่นคง ซึ่งเป็นเรื่องละเอียดอ่อนยากยิ่งขึ้น

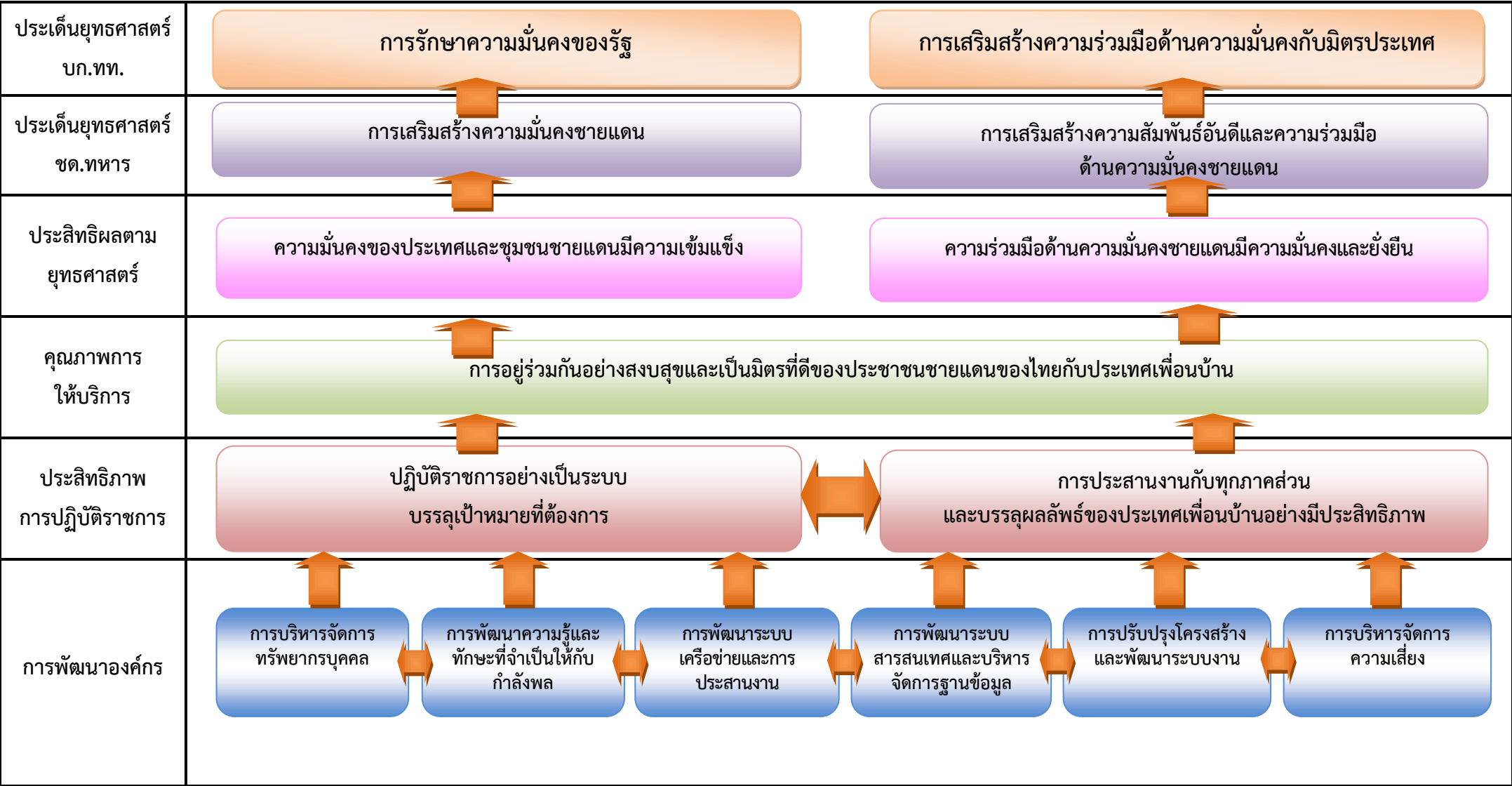
- เทคโนโลยี (Technology) หากไม่รู้จักรักการใช้ที่ถูกต้องทำให้เข้าถึงข้อมูลได้ยาก หรือนำมาใช้ไม่ถูกต้อง เช่น การรับส่งข้อมูล โดยไม่พิจารณาชั้นความลับ จะทำให้เกิดผลเสียต่อทางราชการ ซึ่งการควบคุมการเข้าถึงจากภายนอกกระทำได้ยาก

แผนที่ยุทธศาสตร์ กรมกิจการชายแดนทหาร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

ความเชื่อมโยงประเด็นยุทธศาสตร์ บก.ทท. : การรักษาความมั่นคงของรัฐ การเสริมสร้างความร่วมมือทางทหารกับต่างประเทศ

ความเชื่อมโยงเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ชต.ทหาร : การเสริมสร้างความมั่นคงชายแดน การเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีและความร่วมมือด้านความมั่นคงชายแดนกับประเทศเพื่อนบ้าน

วิสัยทัศน์ : กรมกิจการชายแดนทหาร เป็นหน่วยงานหลักของกองทัพไทยในการเสริมสร้างความมั่นคงชายแดนและความสัมพันธ์ทางทหารกับกองทัพประเทศเพื่อนบ้านเป็นที่เชื่อมั่นและยอมรับจากทุกภาคส่วน



ความเชื่อมโยงกับร่างแผนปฏิบัติการ บก.ทท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

ประเด็นยุทธศาสตร์
ของ บก.ทท.

ยุทธศาสตร์ที่ ๑
การพิทักษ์รักษาและ
เทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๒
การป้องกันประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓
การรักษาความมั่นคงของรัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔
ความร่วมมือทางทหารกับ
ต่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕
การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคง
และการช่วยเหลือประชาชน

เป้าประสงค์/ กลยุทธ์

เป้าประสงค์ สนับสนุนงานรักษาความมั่นคงของรัฐตามที่ได้รับมอบหมาย ส่งผลให้ประเทศเกิดความมั่นคง ภายใต้ทุกมิติ
กลยุทธ์ สนับสนุนรัฐบาลในการรักษาความสงบเรียบร้อยภายในประเทศและการแก้ไขปัญหาสำคัญของชาติ ตลอดจนส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างกองทัพและประชาชน

เป้าประสงค์ กองทัพประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศ ให้ความร่วมมือและสนับสนุนกิจการทางทหารของกองบัญชาการกองทัพไทยและเหล่าทัพ
กลยุทธ์ เสริมสร้างความสัมพันธ์ กระชับความสัมพันธ์ สร้างความร่วมมือด้านความมั่นคง และความไว้วางใจระหว่างกองทัพไทยกับประเทศเพื่อนบ้าน ประเทศสมาชิกอาเซียน มิตรประเทศและองค์การระหว่างประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ ของ ขต.ทหาร

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคงชายแดน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีและ
ความร่วมมือด้านความมั่นคงชายแดน

เป้าประสงค์ของ ขต.ทหาร

ความมั่นคงของประเทศและชุมชนชายแดนมีความเข้มแข็ง

ความร่วมมือด้านความมั่นคงชายแดนมีความมั่นคงและยั่งยืน

กิจกรรม

๑. การดำเนินการจัดระเบียบพื้นที่ชายแดน
 - ๑.๑ การจัดระบบป้องกันและการสื่อสารเพื่อจัดระเบียบพื้นที่ชายแดน
 - ◆ การประชุมหน่วยงานด้านความมั่นคงเพื่อจัดระเบียบพื้นที่ชายแดน
 - ◆ การฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านความมั่นคงเพื่อจัดระเบียบพื้นที่ชายแดน
 - ◆ การสัมมนาสรุปผลการปฏิบัติงานด้านความมั่นคงเพื่อจัดระเบียบพื้นที่ชายแดน
 - ◆ การประชุมประสานงานหน่วยด้านความมั่นคงเพื่อจัดระเบียบพื้นที่ชายแดนกับ ทก.๑ - ๔
 - ๑.๒ การเดินทางไปตรวจเยี่ยมหน่วยในพื้นที่ชายแดน
๒. การดำเนินการ กอ.นชท.
 - ◆ การประชุม กอ.นชท. ด้านเมียนมา
 - ◆ การประชุม กอ.นชท. ด้านลาว
 - ◆ การประชุม กอ.นชท. ด้านกัมพูชา
 - ◆ การติดตามผลการปฏิบัติงานในฐานะ สลก.กอ.นชท.
- ๓.การอบรมหลักสูตรการบริหารจัดการชายแดน

- ๑.๑ การเสริมสร้างความร่วมมือ ไทย - กพข.
 - ◆ การประชุมคณะกรรมการชายแดนทั่วไป ไทย - กพข.
 - ◆ การประชุมคณะกรรมการชายแดนส่วนภูมิภาค ไทย - กพข.
 - ◆ การตรวจภูมิประเทศและการประสานงานด้านความมั่นคงพื้นที่ชายแดน ไทย - กพข.
 - ◆ การประชุมหารือร่วมไทย - กพข. เพื่อแก้ไขปัญหาการรุกล้ำชายแดน
 - ◆ การประชุมหารือข้อราชการและพัฒนาสัมพันธ์กับ สอท.กพข./ไทย
- ๑.๒ การเสริมสร้างความร่วมมือ ไทย - ลาว
 - ◆ การประชุมคณะกรรมการความร่วมมือรักษาความสงบเรียบร้อยตามชายแดนทั่วไป ไทย - ลาว ครั้งที่ ๑
 - ◆ การประชุมคณะอนุกรรมการร่วมมือรักษาความสงบเรียบร้อยตามชายแดนทั่วไป ไทย - ลาว ครั้งที่ ๒
 - ◆ การประชุมหารือข้อราชการและพัฒนาสัมพันธ์กับ สอท.ลาว/ไทย
 - ◆ การตรวจภูมิประเทศและการประสานงานด้านความมั่นคงพื้นที่ชายแดน ไทย - ลาว
 - ◆ การตรวจพื้นที่ร่วมชายแดน ไทย - ลาว
 - ◆ การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานแก้ไขปัญหาชายแดนไทย - ลาว
- ๑.๓ การเสริมสร้างความร่วมมือ ไทย - เมียนมา
 - ◆ การประชุมคณะกรรมการชายแดนส่วนภูมิภาค
 - ◆ การประชุมคณะกรรมการชายแดนส่วนท้องถิ่น
 - ◆ การตรวจภูมิประเทศและเยี่ยมหน่วยงานประสานงานชายแดนไทย - เมียนมา
 - ◆ การตรวจเยี่ยมบุคคลในความห่วงใยของสหประชาชาติในพื้นที่ที่กึ่งผู้หนีภัยจากการสู้รบ
 - ◆ การประชุมหารือข้อราชการและและพัฒนาสัมพันธ์ กับ สอท.เมียนมา/ไทย
 - ◆ การติดตามและประเมินผลการแก้ไขปัญหาความมั่นคงชายแดน

- ◆ การประชุมคณะกรรมการระดับสูง ไทย - เมียนมา
- ๑.๔ การเสริมสร้างความร่วมมือไทย - มาเลเซีย
 - ◆ การประชุมคณะกรรมการระดับสูง ไทย - มช. (ไทย)
 - ◆ การประชุมคณะกรรมการระดับสูง (มช.)
 - ◆ การประชุมคณะกรรมการชายแดนทั่วไป ไทย - มช.
 - ◆ การประชุมหารือข้อราชการและพัฒนาสัมพันธ์กับ สอท.มช./ไทย
 - ◆ การประชุมคณะกรรมการชายแดนส่วนภูมิภาค ไทย - มช. (ไทย)
 - ◆ การประชุมคณะทำงานด้านการจัดการชายแดน ไทย - มช. (มช.)
 - ◆ การประชุมคณะทำงานด้านการจัดการชายแดน ไทย - มช. (ไทย)
 - ◆ การตรวจภูมิประเทศและการประสานงานด้านความมั่นคงพื้นที่ชายแดน ไทย - มช.
 - ◆ การประชุมคณะทำงานเพื่อทบทวนและปรับปรุงความตกลงระหว่างรัฐบาลแห่งประเทศไทยกับมช. ว่าด้วยความร่วมมือชายแดน ณ ประเทศไทย
 - ◆ การสัมมนาเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาความมั่นคงชายแดน ไทย - มช.
- ๑.๕ การเสริมสร้างความร่วมมือ ไทย - อช.
 - ◆ การประชุมคณะกรรมการระดับสูง ไทย - อช.
 - ◆ การประชุมหารือข้อราชการและพัฒนาสัมพันธ์กับ สอท.อช./ไทย
- ๑.๖ การพัฒนาสัมพันธ์ระหว่างหน่วยประสานงานประจำพื้นที่กับประเทศเพื่อนบ้าน
- ๑.๗ การเสริมสร้างความร่วมมือและความสัมพันธ์ อันดีกับประเทศเพื่อนบ้าน
 - ◆ การสัมมนาการแก้ไขปัญหาความมั่นคงและเสริมสร้างความสัมพันธ์ ไทย - กพข.
 - ◆ การสัมมนาเจ้าหน้าที่ด้านความมั่นคงตามแนวชายแดน ไทย - ลาว
 - ◆ การอบรมหลักสูตรการบริหารจัดการชายแดน
 - ◆ การสัมมนาเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาความมั่นคง ไทย - เมียนมา
- ๑.๘ การพัฒนาและเสริมสร้างกลไกความร่วมมือระหว่างประเทศ