

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการใน บก.ทท.
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ส่วนราชการใน บก.ทท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้วยตนเองของส่วนราชการใน บก.ทท. และตัดสินคะแนนโดยคณะทำงานเจรจาข้อตกลงและตรวจประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการใน บก.ทท. เพื่อประเมินความสำเร็จการปฏิบัติงานของหน่วยตามหลัก Balanced Scorecard ใน ๔ มิติ น้ำหนักรวมร้อยละ ๑๐๐ ดังนี้

- ▶ มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผล กำหนดให้ตัวชี้วัดมีน้ำหนักรวมร้อยละ ๔๕
- ▶ มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ กำหนดให้ตัวชี้วัดมีน้ำหนักรวมร้อยละ ๑๐
- ▶ มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ กำหนดให้ตัวชี้วัดมีน้ำหนักรวมร้อยละ ๑๕
- ▶ มิติที่ 4 มิติด้านการพัฒนาองค์การ กำหนดให้ตัวชี้วัดมีน้ำหนักรวมร้อยละ ๓๐

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการใน บก.ทท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒			
ประเด็นการประเมินผล การปฏิบัติราชการ	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วย รับผิดชอบ
มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผล <ul style="list-style-type: none"> • ผลสำเร็จตามเป้าประสงค์ของแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ของ บก.ทท. และผลสำเร็จตามพันธกิจของส่วนราชการใน บก.ทท. 	๑. ความสำเร็จของการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามแผนดำเนินงาน (Road Map) เป้าประสงค์ของแผนปฏิบัติราชการ บก.ทท. และส่วนราชการใน บก.ทท. รวมทั้งภารกิจหลักของส่วนราชการใน บก.ทท.	๔๕	
	1.1 ระดับความสำเร็จของการขยายขีดความสามารถของระบบบริหารจัดการข้อมูลด้านชายแดน	๑๕	กผค.ชด.ทหาร
	1.2 จำนวนกิจกรรมการเสริมสร้างความมั่นคงชายแดนได้ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์	๑๐	สพม.ชด.ทหาร
	1.3 จำนวนกิจกรรมของความร่วมมือด้านความมั่นคงกับประเทศเพื่อนบ้านได้ ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์	๑๐	สชด.ชด.ทหาร
	1.4 จำนวนเรื่องความคืบหน้าของความร่วมมือด้านความมั่นคงกับประเทศเพื่อนบ้าน	๕	สชด.ชด.ทหาร
<ul style="list-style-type: none"> • ผลสำเร็จของการดำเนินการตามตัวชี้วัดของ บก.ทท. ที่ส่วนราชการ ใน บก.ทท. รับผิดชอบโดยตรง หรือได้รับการถ่ายทอดจากส่วนราชการใน บก.ทท. ที่รับผิดชอบโดยตรงให้ปฏิบัติ 	๒. ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัด หรือของงานภายใต้ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ บก.ทท. ที่ส่วนราชการใน บก.ทท. รับผิดชอบโดยตรง หรือได้รับการถ่ายทอดจากส่วนราชการใน บก.ทท. ที่รับผิดชอบโดยตรง ให้ปฏิบัติ (หากไม่มีการดำเนินการน้ำหนักจะถูกนำไปรวมกับตัวชี้วัดที่ ๑ เป็นร้อยละ ๔๐)	ชด.ทหาร ไม่มีตัวชี้วัด นี้ นำ คะแนนไป รวมตัวชี้วัด ที่ ๑	

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการใน บก.ทท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒			
ประเด็นการประเมินผล การปฏิบัติราชการ	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วย รับผิดชอบ
<ul style="list-style-type: none"> ผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ตามแนวทางการรายงานผลสำเร็จของโครงการ /รายการงบประมาณ 	๓. ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของเป้าหมายโครงการ/รายการงบประมาณ ที่ส่วนราชการใน บก.ทท. รับผิดชอบตามแผนงบประมาณ ผลผลิตกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ และงบประมาณ/โครงการที่ได้รับ การจัดสรรเพิ่มเติมระหว่างปีงบประมาณ	๕	งงบประมาณ ชด.ทหาร
มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ <ul style="list-style-type: none"> ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ความพึงพอใจของผู้รับบริการ ภาพลักษณ์ของหน่วยในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด 	๔. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการด้านหลักฐานเชิงประจักษ์เกี่ยวกับความโปร่งใสและวัฒนธรรมคุณธรรมของส่วนราชการใน บก.ทท. ๕. ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ (ผู้รับบริการที่ประเมินความพึงพอใจ ต้องเป็นกลุ่มผู้รับบริการ ที่หน่วยกำหนดไว้ในหมวด ๓ การมุ่งเน้นผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ระดับส่วนราชการใน บก.ทท. ๖. ร้อยละของจำนวนกำลังพลและครอบครัวที่ได้รับรายงาน การกระทำความผิดเกี่ยวกับคดียาเสพติด	๑๐ ๔ ๔ ๒	กกล.ชด.ทหาร สพม.ชด.ทหาร กกล.ชด.ทหาร
มิติที่ ๓ มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ <ul style="list-style-type: none"> ประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ การบริหารงบประมาณ 	๗. จำนวนเรื่องที่ตรวจพบซ้ำจากผลการตรวจของกรรมการตรวจสอบภายใน สदन.ทหาร ๘. ร้อยละของการแสดงหลักฐานยืนยันการแก้ไขตามคำแนะนำของ สจร.ทหาร ๙. ร้อยละของฎีกาเบิกค่าใช้จ่ายของส่วนราชการใน บก.ทท. ที่ถูกต้องตามระเบียบและหลักเกณฑ์ของทางราชการ ๑๐. ร้อยละการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ของส่วนราชการใน บก.ทท. ๑๐.๑ ร้อยละการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	๑๕ ๒ ๒ ๒ ๖	นตส.ชด.ทหาร กกล.ชด.ทหาร กง.ชด.ทหาร งงบประมาณ ชด.ทหาร

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการใน บก.ทท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒			
ประเด็นการประเมินผล การปฏิบัติราชการ	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วย รับผิดชอบ
	<p>๑๐.๒ ร้อยละการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่าย ลงทุน (หากไม่มีงบประมาณรายจ่ายลงทุนน้ำหนักจะถูก นำไปรวมกับตัวชี้วัดที่ ๑๐.๑ เป็นร้อยละ ๖)</p> <p>๑๐.๒.๑ ร้อยละการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ รายจ่ายลงทุนครุภัณฑ์ (หากไม่มีน้ำหนักจะถูกนำไปรวม กับตัวชี้วัดที่ ๑๐.๒.๒ เป็นร้อยละ ๓)</p> <p>๑๐.๒.๒ ร้อยละการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ รายจ่ายลงทุนโครงการ/งาน (หากไม่มีน้ำหนักจะถูกนำไป รวมกับตัวชี้วัดที่ ๑๐.๒.๑ เป็นร้อยละ ๓)</p> <p>๑๑. ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วย กิจกรรมย่อย</p>	๓	งบประมาณ ชุด.ทหาร
<p>มิติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนาองค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> การพัฒนาคุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐ (PMQA) 	<p>๑๒. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒</p> <p>๑๒.๑ ระดับความสำเร็จของการกำหนดเป้าหมาย ระดับองค์กร (Cell ๑)</p> <p>๑๒.๒ ระดับความสำเร็จของการกำหนดเป้าหมาย ระดับหน่วยงาน (Cell ๒)</p> <p>๑๒.๓ ระดับความสำเร็จของการกำหนดเป้าหมาย ระดับบุคคล (Cell ๓)</p> <p>๑๒.๔ ระดับความสำเร็จของการจัดโครงสร้างระดับ องค์กร (Cell ๔)</p> <p>๑๒.๕ ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการระดับ องค์กร (Cell ๕)</p> <p>๑๒.๖ ระดับความสำเร็จของการจัดโครงสร้างระดับ หน่วยงาน (Cell ๖)</p> <p>๑๒.๗ ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการระดับ หน่วยงาน (Cell ๗)</p> <p>๑๒.๘ ระดับความสำเร็จของการออกแบบการทำงาน ระดับบุคคล (Cell ๘)</p> <p>๑๒.๙ ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการระดับ บุคคล (Cell ๙)</p> <p>๑๒.๑๐ ระดับความสำเร็จของการจัดทำลักษณะ สำคัญขององค์กร</p>	<p>๓๐</p> <p>๒.๕</p> <p>๒.๕</p> <p>๒.๕</p> <p>๒.๕</p> <p>๓.๕</p> <p>๓.๕</p> <p>๓.๕</p> <p>๓.๕</p> <p>๓.๕</p> <p>๑.๕</p>	<p>กผค.ชุด.ทหาร</p> <p>กผค.ชุด.ทหาร</p> <p>กกล.ชุด.ทหาร</p> <p>กผค.ชุด.ทหาร</p> <p>กผค.ชุด.ทหาร</p> <p>กผค.ชุด.ทหาร</p> <p>กผค.ชุด.ทหาร</p> <p>กผค.ชุด.ทหาร</p> <p>กผค.ชุด.ทหาร</p> <p>กผค.ชุด.ทหาร</p> <p>กผค.ชุด.ทหาร</p> <p>กผค.ชุด.ทหาร</p>
รวม		๑๐๐	

